



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ២៧២ / ២០ គ.ប / ១៩

ជម្រាបជូន

លោកស្រី Sara PARK ប្រធានគម្រោងរោងចក្រកាត់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

កម្មវត្ថុ: ការបំភ្លឺអំពីការកំណត់ “ការប្តឹងប្រសប់មធ្យម” ក្នុងមាត្រា៧ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។

យោង: មាត្រា៧ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកស្រី** ឱ្យបានជ្រាបថា មាត្រា៧ នៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាកំណត់ថា “ចំពោះការងារម៉ៅការឬតាមបរិមាណផលិតផល ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវគិតយ៉ាងណាឲ្យកម្មករនិយោជិតដែលមានការប្តឹងប្រសប់មធ្យមធ្វើការជាធម្មតា បានទទួលក្នុងចំណែកធ្វើការដែលនូវប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងតិចស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលត្រូវបាន ហើយដែលកំណត់សម្រាប់កម្មករនិយោជិតនោះ។ [...]”

យោងតាមខ្លឹមសារនៃបញ្ញត្តិខាងលើនេះ ក្រសួងសូមធ្វើការបញ្ជាក់ជូន **លោកស្រី** ថា ការកំណត់តម្លៃបុរេដោយយោងតាមភាពប្តឹងប្រសប់ជាមធ្យមរបស់កម្មករនិយោជិតអាចកំណត់ជាគោលបាន លុះត្រាតែកម្មករនិយោជិតចំនួន ៦០% នៅផ្នែកការងារនីមួយៗ អាចបំពេញការងារនោះបាននិងជាពិសេសកម្មករនិយោជិតទាំង ៦០% នោះ អាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលយ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែរ។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកស្រី** ជ្រាប និងអនុវត្តតាមការងារ។

សូម **លោកស្រី** ទទួលនូវការរាប់អានអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ២៧ ខែ មេសា ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០



រដ្ឋមន្ត្រី
អ៊ិត សំហេង

បង្គាប់ជូន:
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល